



Den 8:e mars är internationella kvinnodagen. Runt om i världen uppmärksammas kvinnornas situation i samhället. Emmaus Björkå jobbar för att avskaffa orskerna till nöd och idag tar vi tillfället i akt och uppmärksammar orättvisor baserade på kön.

Emmaus Björkå jobbar med genusfrågor både på hemmaplan och i samarbete med gräsrotsorganisationer i våra samarbetsländer. I alla projekt vi driver är jämställdhet, jämlikhet och demokrati viktiga frågor. I Angola samarbetar vi med Adra som bland annat jobbar för att öka kvinnors delaktighet i den demokratiska uppbyggnaden av landet. I Nicaragua är vi med och stöder ett projekt för att öka ungdomar och kvinnors makt inom gräsrotsorganisationen MCN. I ett palestinskt flyktingläger i Libanon stöder vi ett ungdomscentrum som mot alla odds lyckas få flickor och pojkar att tillsammans hitta hopp och styrka att fortsätta kämpa och leva.

På hemmaplan kan vi se både framgångar och utmaningar vad gäller frågor rörande genus och makt. I styrelsen är vi lika många män som kvinnor. Bland anställda har vi också jämn könsfördelning och vi har aktivt valt en lönemodell utan individuella löner då vi ser det individuella lönesystemet som en modell som inte gagnar jämställdhet och jämlikhet. Vi nöjer oss dock inte med att vi till antal och lönemässigt är jämställda utan ser att vi har en traditionell uppdelning mellan vem som jobbar var, hos oss. I våra butiker är männen underrepresenterade. I insamlingsverksamheten är det få kvinnor som jobbar.

Detta är något vi inte accepterar utan uppmärksammar och jobbar för att förändra. Det handlar både om att förändra attityder och att ändra i system. Under 2009 genomförde vi en förstudie med finansiering från ESF med syfte att i år dra igång ett stort projekt för att bättre förankra våra grundläggande värderingar hos våra anställda. I detta projekt är jämställdhet en central fråga.

Att jobba med jämställdhet kan också vara en fråga om metoder. Hos oss på Emmaus Björkå har feministiska metoder använts under många år. Ett exempel kan vara att ha ett tillåtande klimat, där det uppmuntras att prata om diskriminering man möter i vardagen. Feministiska mötestekniker är en annan metod som är väl använd på flertalet av våra arbetsplatser, och som skapar ökat deltagande av våra anställda i beslutsprocesser. Dock är dessa metoder fortfarande enskilda företeelser och vi står inför arbete där vi både måste kartlägga hur det ser ut på olika nivåer i föreningen och skapa system för att implementera feministiskt tänkande i alla aspekter av vårt arbete.

Emmaus Björkå ser att genusproblem finns överallt i världen. Vi måste möta dessa både i vår egen organisation i Sverige och tillsammans med våra samarbetspartners i andra delar av världen. Vi ser att jämställdhet och mångfald är nödvändiga för att nå våra ekonomiska, ekologiska och sociala mål. Ojämligheterna kostar helt enkelt för mycket, både för vår förening och för världen i stort.

Tove Karnerud, ordförande Emmaus Björkå